

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.5/ว 1๙๖



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

1 กันยายน 2552

เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 ได้มีมติ

1. ให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 เพื่อให้เกิดประ โยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและแก้ไขเกี่ยวกับการเกษียณอายุของลูกจ้างประจำจาก 55 ปี เป็น 60 ปี

2. กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หาก ลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยการแต่งตั้ง ดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

สำนักงาน ก.อบต. จึงขอแจ้งมติดังกล่าวมาเพื่อถือปฏิบัติและขอเรียนว่า ประธาน ก.อบต. ได้ ลงนามในประกาศมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด

2. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

3. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้ เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/ 4. เพื่อให้...

4. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชญ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับลูกจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17(2) มาตรา 22 และมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 จึงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ดังนี้

1. ให้ยกเลิกความในข้อ 2 (2) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 2 (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี”

2. ให้ยกเลิกความในข้อ 3 วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 3 วรรคแรก คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีอำนาจพิจารณาแยกเว้นการจ้างลูกจ้างลักษณะผู้ชำนาญงานสำหรับลูกจ้างผู้ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ 2 (10) เป็นรายบุคคลได้”
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2552

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล